

Contrat de travail

*Droits et devoirs
individuels et collectifs*

Compétences et connaissances associées

Prendre en compte l'environnement complexe et évolutif du contrat de travail

Comprendre les dispositions individuelles se rapportant aux contrats CDI, CDD et autres contrats ainsi que le cadre conventionnel collectif

Comprendre le cadre juridique des contrats de travail CDI et CDD et autres contrats, en précisant les droits et obligations de chacune des parties

Situer la nature et les fonctions des instances représentatives du personnel

Démarche

- Définition et environnement du contrat de travail
- Le contrat de travail à durée indéterminée : CDI
- Recrutement, contenu, clauses spéciales, période d'essai, droits et obligations de chacune des parties, absences du salarié, fin du contrat de travail
- Le contrat de travail à durée déterminée : CDD
- Cas de recours au CDD, conditions de validité, droits du salarié, rupture anticipée, fin du CDD
- Les contrats précaires
- Le travail indépendant : commerçants, artisans, auto entrepreneurs, professions libérales
- La convention collective
- Définition, contenu, exemples
- Les représentants du personnel
- Les délégués du personnel, le CE, Le CHSCT, la délégation unique du personnel
- Bilan avec les enseignants et les élèves

Objectif professionnel :

Acquérir les informations utiles concernant le cadre conventionnel - accords de branche et d'entreprise – et le rôle des différentes instances représentatives du personnel.

Public concerné :

Elèves de lycées et étudiants

Durée :

2 séances interactives de 2 heures

Intervenant

Les intervenants sont tous d'anciens cadres ayant exercé des fonctions au sein de DRH ou de directions administratives d'entreprises avec la responsabilité de recruter, former, gérer du personnel en étant les interlocuteurs de ses représentants.