

Les codes de l'entreprise

RH et gestion des compétences

Ce qui attend un jeune diplômé quand il rentre dans une entreprise

Résumé

Accompagner les jeunes diplômés dans leurs premiers pas au sein de l'entreprise :

L'entreprise est pour les jeunes un monde nouveau très différent de l'université ou des écoles. Celui*ci a ses propres codes et cette conférence propose de leur donner quelques clés pour faciliter leur intégration dans l'entreprise en leur évitant au maximum les faux pas.

Cette conférence est donnée par des professionnels bénévoles qui ont tous une longue expérience de la vie en entreprise

Plan

Les premiers pas dans l'entreprise

- Le premier jour
- Le code vestimentaire
- Les horaires

Le comportement personnel

- Être 'pro'
- Comment faire sa place ?
- Confiance en soi
- Les soft skills

L'entreprise

- Culture de l'entreprise et le code d'éthique
- L'open space
- Relations avec son supérieur et ses collègues
- Le vous et le tu, quelle langue utiliser ?
- Les pauses

Les relations dans l'entreprise

- Travailler en équipe
- Les réunions
- Les conflits
- Relations avec la hiérarchie

Les réseaux sociaux / informatique

- L'e-réputation
- Éviter les logiciels pirate et la propagation de virus
- Les e-mails, ce qu'il faut éviter
- Le télétravail

Conclusion : le début d'une carrière passionnante

Public concerné :

Etudiants diplômés enseignement supérieur BTS, IUT, Universités, Ecoles de commerce et d'ingénieurs.

Durée :

Deux heures et demie avec de nombreuses interactions

Intervenants

William Binns, maîtrise de Gestion à Dauphine a effectué sa carrière chez PSA.

Il a travaillé principalement dans l'assistance à Maitrise d'ouvrage pour des projets informatiques gros système et à ce titre à eu l'occasion de rencontrer de jeunes diplômés ainsi que des stagiaires de l'enseignement supérieur.

Chez ECTI, il participe au tutorat de jeunes de l'enseignement secondaire ou supérieur.

Alain Corbin, ingénieur chimiste (ENSCP), diplômé de l'IFP School a effectué l'essentiel de sa carrière au sein du groupe ExxonMobil.

Il a occupé différents postes aussi bien techniques que managériaux en usine et au siège européen dans le domaine de la production, planning, qualité, logistique, projets et achats.

Expérience de management d'équipes internationales ainsi que de coaching de jeunes à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise. Expatriation en Belgique et en Angleterre